



SMĚRNICE SKUPINY

Etický kodex



for a healthier future

Obsah

Úvodní slovo generálního ředitele	4	Transparentnost finančních transakcí a fiskální odpovědnost	16
Hodnoty skupiny Greenyard	5	Vedení účetní evidence, finanční výkaznictví,	16
Podnikavost	5	finanční kontroly a zveřejňování údajů	16
Kreativita	5	Další odpovědnost finančních ředitelů a	16
Vášeň	5	manažerů	16
Sdílení	5	Služební výdaje a cestovné	16
Spolehlivost	5	Ochrana soukromí, důvěrnost informací a další majetek	17
Úvod k etickému kodexu	6	Krádeže a podvody	17
Co se očekává od každého z nás?	6	Fyzický majetek a komunikační systémy	17
Co se očekává od vedoucích pracovníků?	6	Chráněné informace a duševní vlastnictví	17
Oznamování případů porušení	7	Uchovávání záznamů	18
Zákaz odvetných kroků a důvěrnost	7	Ochrana osobních údajů	18
Zajištění bezpečnosti, integrity a kvality výrobků	8	Bezpečnost informací	18
Podpora příznivého pracovního prostředí	9	Sociální média	19
Lidská práva	9	Externí komunikace a odpovědný marketing	19
Spravedlivé zaměstnávání	9	Udržitelnost	20
Zdraví a bezpečnost při práci	9	Externí audit	20
Duševní pohoda v práci	10		
Diskriminace a obtěžování	10		
Kolegiální prostředí	10		
Prevence střetů zájmů	10		
Vedlejší pracovní poměr	11		
Rodina a osobní vztahy	11		
Podnikání v souladu s morálními zásadami	13		
Zákaz uplácení a korupce	13		
Konkurence a zákaz kartelových dohod	14		
Boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu	15		
Boj proti obchodování s drogami	15		
Hospodářské sankce – kontrola vývozu	15		
Dodržování smluv	15		
Nelegální obchodování	15		
Dodržování požadavků na proces rozhodování a podpisová oprávnění	15		

Úvodní slovo generálního ředitele

Milí kolegové,

děkujeme za váš závazek pracovat pro skupinu Greenyard. Rozhodli jste se pracovat společně se svými kolegy na důležitém cíli: Chceme zlepšit život lidí tím, že jim nabídneme čistě rostlinné potraviny a umožníme tak zdravější životní styl a zároveň zajistíme udržitelnější potravinový řetězec. Každodenní snaha o dosažení tohoto cíle opravdu má smysl!

Skupina Greenyard zaujímá dlouhodobě vedoucí postavení na trhu s čerstvým, mraženým a dále zpracovaným ovocem a zeleninou. Tuto pozici jsme vystavěli na důvěryhodných vztazích se zákazníky a pěstiteli a se všemi partnery v našem hodnotovém řetězci v průběhu více než 40 letch úspěšného podnikání. Je důležité si tohoto postavení vážit a chránit naši pověst. Všichni si musíme být vědomi toho, že tuto důvěru při podnikání si musíme každý den zasloužit. To také znamená, že je naprosto nezbytné, abychom i nadále dodržovali ty nejpřísnější standardy podnikatelské etiky a předpisy, a že v oblasti etiky není prostor pro kompromisy.

Abychom vám ukázali, jak byste se měli chovat jako zaměstnanec a představitel společnosti Greenyard, vypracovali jsme etický kodex skupiny Greenyard. Zásady jsou sice důležité, ale záleží na našich společných činech, kterými budujeme naši pověst. Obchod dělají lidé, to znamená, že každý zaměstnanec, manažer a ředitel skupiny Greenyard nese spoluzodpovědnost za dodržování etických hodnot, které jsou nedílnou součástí našeho podnikání. Od vás všech požadujeme, abyste se řídili pravidly našeho etického kodexu. To je ku prospěchu všech našich partnerů, od zákazníků a investorů až po pracovníky v terénu.

Protože v konečném důsledku tím, že upřednostňujeme etické chování, navazujeme na naše dědictví a vytváříme prosperující skupinu Greenyard, která je pro nás skvělým místem k práci.

S pozdravem
Francis Kint
generální ředitel



Hodnoty skupiny Greenyard



WE ARE
ENTRE-
PRENEURIAL.

WE
ARE
CREATIVE.

WE
ARE
PASSIONATE.

WE ARE
SHARING.

WE
ARE
RELIABLE.

Skupina Greenyard se zavázala, že bude vytvářet silnou a jedinečnou firemní kulturu založenou na solidních hodnotách a etických principech, jejímž cílem je vytvářet hodnotu pro všechny naše partnery. Základní hodnoty skupiny Greenyard jsou:

Podnikavost

Jsme praktičtí, pragmatičtí a flexibilní. Projevujeme iniciativu a měníme ji v realitu.

Kreativita

Nebojíme se myslet jinak. Neustále před sebe a všechny kolem nás stavíme výzvy a průběžnými inovacemi zdokonalujeme naše výrobky a postupy.

Vášeň

Baví nás, co děláme. Jsme motivovaní a angažovaní. Jsme věrní všem našim partnerům.

Sdílení

Jsme týmoví hráči a své know-how a zkušenosti sdílíme s ostatními. Budujeme tak dlouhodobé vztahy, které jsou přínosem pro všechny.

Spolehlivost

Co řekneme, to uděláme, a neslibujeme nic, co bychom nechtěli udělat. Respektujeme druhé i naši planetu. O kvalitě a transparentnosti nejenom mluvíme, ale žijeme jimi.

Skupina Greenyard důsledně dodržuje své hodnoty, aby mohla plnit, co slíbí. Své cíle plníme tak, že ve všem, co děláme, uplatňujeme ty nejlepší postupy. Pohání nás vášeň, vidíme příležitosti, ne překážky a jsme finančně úspěšní, a přitom vždy vedení morální bezúhonností a snahou jednat se všemi férově, s úctou a důstojně. Ve všem, co každý den děláme, se řídíme těmi nejprísnejšími etickými normami.

Úvod k etickému kodexu

Tento etický kodex („Kodex“) se inspirovuje obecnými zásadami a pokyny poskytnutými mezinárodními instrumenty, které se zabývají lidskými právy a odpovědným obchodním jednáním. Skupina Greenyard uznává a dodržuje kromě jiného následující instrumenty:

- Globální kompakt OSN a Cíle udržitelného rozvoje OSN (SDG);
- Všeobecné prohlášení o lidských právech;
- Hlavní zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv;
- Úmluva OSN proti korupci;
- Prohlášení Mezinárodní organizace práce (ILO) o základních zásadách a právech při práci;
- Pokyny OECD pro nadnárodní podniky;
- Etický kodex EU o odpovědném obchodu s potravinami a obchodních postupech.

Co se očekává od každého z nás?

Tento kodex se vztahuje na všechny osoby pracující v rámci skupiny Greenyard, včetně dočasných zaměstnanců, členů představenstva a jakýchkoli dalších osob nebo subjektů jednající jménem společnosti Greenyard. Očekává se, že tento kodex a všechny platné právní předpisy budete rozumět a dodržovat při své každodenní práci. Nedodržení těchto předpisů může mít důsledky jak pro vás, tak pro společnost Greenyard. Můžete riskovat disciplinární opatření, včetně případného dočasného pozastavení výkonu práce, propuštění nebo uplatnění mechanismu zpětného vymáhání smluvní odměny. Nedodržení kodexu může také vést k osobní trestní odpovědnosti. Kromě toho může být společnost Greenyard pokutována, čelit soudním sporům nebo vyšetřování nebo utrpět poškození své reputace.

Všichni zaměstnanci by se měli zamyslet nad svým chováním v porovnání s pravidly etického kodexu a určit, zda není nutné něco změnit.

Musíte proto uplatňovat rozumný úsudek a zvažovat důsledky svého jednání, když se ocitnete v situaci, kdy nebude jasné, jak správně postupovat. V takových situacích je třeba si položit tyto otázky:

- Je to etické?
- Je to v souladu se zákonem?
- Bude to mít na mě a na skupinu Greenyard pozitivní dopad?
- Chtěl(a) bych se o tom dočíst v novinách?
- Souhlasila by s tím má rodina nebo moji přátelé?
- Je to v souladu s etickým kodexem?

Odpověď na všechny tyto otázky by měla znít ano. Pokud na některou z nich odpovíte ne, pak v dané situaci dále nepostupujte. A pokud si ani pak nebudete jistí, požádejte někoho o radu. Můžete si promluvit se svým nadřízeným nebo s někým z personálního oddělení, nebo se můžete obrátit na oddělení Právním oddělením společnosti, pokud to pro vás bude příjemnější.

V tomto kodexu se termín „Greenyard“ nebo „společnost“ vztahuje na Greenyard NV a všechny její přímé a nepřímé dceřiné společnosti. Společně s Greenyard S.à r.l. a jejími přímými a nepřímými dceřinými společnostmi se tyto subjekty souhrnně označují jako „skupina Greenyard“ nebo „skupina“. Doporučujeme vám navštívit naši intranetovou stránku, kde najdete všechny zmíněné zásady..

Co se očekává od vedoucích pracovníků?

Od všech vedoucích pracovníků skupiny Greenyard se očekává, že budou ostatním vzorem a budou v oblasti, za kterou odpovídají, podporovat firemní kulturu etického jednání a dodržování předpisů. Jejich úkolem je také dbát na to, aby jejich podřízení byli seznámeni se svými povinnostmi podle etického kodexu a rozuměli nejen slovům, ale chápali i jejich smysl. Vedoucí pracovníci

musejí vytvářet příznivé pracovní prostředí, ve kterém jsou zaměstnanci motivováni a nebojí se ozvat a požádat o pomoc. Žádný zaměstnanec není oprávněn vyžadovat ani schválit jakékoli jednání, které by bylo v rozporu s etickým kodexem. Prominutí ani výjimky z dodržování principů kodexu z důvodu konkurenčních nebo obchodních požadavků, oborových zvyklostí nebo jiných naléhavých potřeb nejsou přípustné.

Povinností vedení je zahrnout kodex do programů školení zaměstnanců, aktivně o něm informovat a prosazovat jeho dodržování. Když je vedoucí pracovník upozorněn na situaci, která je neetická nebo by mohla ohrozit dobrou pověst skupiny Greenyard, musí o tom neprodleně informovat oddělení Právním oddělením společnosti nebo věc oznámit v souladu s postupem pro whistleblowing.

Oznamování případů porušení

Pro účely tohoto kodexu nese oddělení Právním oddělením společnosti Greenyard konečnou odpovědnost za dohled nad dodržováním a výkladem tohoto kodexu. Právním oddělením společnosti může příležitostně pověřit jiné osoby, aby mu pomáhaly při plnění jeho povinností vyplývajících z tohoto kodexu.

Pokud si nejste jisti, co se od vás očekává, nebo máte dotaz, obraťte se na Právním oddělením společnosti, které se v případě potřeby může poradit s interními a externími poradci.

Pokud se budete důvodně domnívat, že se někdo ze zaměstnanců skupiny Greenyard nebo někdo, kdo s ní spolupracuje, dopustil neetického či protiprávního jednání, jste povinni takový incident ihned ohlásit. Se svými obavami se můžete svěřit následujícím osobám nebo k tomu můžete využít následující kanály pro nahlašování:

- svému přímému nadřízenému,
- vedoucímu vašeho personálního oddělení,
- oddělení Právním oddělením společnosti,
- oddělení interního auditu skupiny,
- generálnímu řediteli nebo jednateli vaší místní společnosti,
- nástroj skupiny Greenyard pro whistleblowery.

Kliknutím sem přejdete do nástroje pro whistleblowing.



Vyzýváme vás, abyste nejprve zvážili využití výše uvedených kanálů pro nahlašování (tj. váš přímý nadřízený, váš místní personální manažer...). Pokud vám to z jakéhokoli jiného důvodu není příjemné nebo se zdráháte podat hlášení prostřednictvím běžných kanálů pro nahlašování, náš nástroj pro whistleblowery vám poskytne alternativní kanál, jehož prostřednictvím můžete pochybení důvěrně a anonymně nahlásit.

Náš nástroj pro whistleblowery je bezpečný a důvěrný kanál pro nahlašování, který poskytuje nezávislá společnost. Je k dispozici kdekoli na světě, a to nepřetržitě. Je k dispozici všem kolegům. Hlášení případných podezření z možného porušení platných právních předpisů, tohoto kodexu nebo kterékoli z našich zásad lze provést anonymně. Hlášení jsou vyřizována neprodleně, přičemž je zajištěna jejich důvěrnost, a jsou prošetřena ve vší objektivitě v souladu s postupem při nahlášení pochybení.

Každé potenciální pochybení nebo incident budou vyšetřeny při dodržení zásad důvěrnosti, nestrannosti a spravedlnosti. Pokud se pochybení ukáže být podloženým nebo částečně podloženým, společnost Greenyard přijme okamžitá nápravná opatření a provede kroky nezbytné k udržení silné etické obchodní kultury.

Přečtěte si naše Zásady whistleblowingu.

Zákaz odvetných kroků a důvěrnost

Skupina Greenyard si cení pomoci zaměstnanců a dalších zúčastněných, kteří se stanou svědky možných problémů, které musíme řešit. Skupina Greenyard zajistí, že taková oznámení včetně totožnosti oznamovatele budou důvěrná. Skupina Greenyard netoleruje žádné odvetné kroky vůči lidem, kteří v dobré víře oznámí porušení etického kodexu skupiny nebo jiné protiprávní jednání. Upozornění na odvetné kroky bere skupina Greenyard velmi vážně. Každé takové tvrzení bude prošetřeno a budou přijata odpovídající opatření.

Zajištění bezpečnosti, integrity a kvality výrobků

Jednou z našich základních povinností je zajistit, aby se zákazníci mohli spolehnout na bezpečnost, integritu a kvalitu našich výrobků. Naše produkty odpovídají informacím, které o těchto produktech sdílíme, a to včetně informací na obalu.

Řídíme se proto platnými zákony a normami o bezpečnosti potravin a v našich výrobních zařízeních a pracovištích dodržujeme hygienické předpisy a předpisy o bezpečnosti práce. Ve všech našich závodech postupujeme v souladu s uznávanými normami bezpečnosti potravin (schválenými úřadem GFSI). Na každou hrozbu týkající se bezpečnosti, integrity nebo kvality našich výrobků okamžitě reagujeme a odstraňujeme ji nebo na ni upozorňujeme vedoucí pracovníky



Přečtěte si naše Zásady skupiny týkající se kvality a bezpečnosti potravin.

Podpora příznivého pracovního prostředí

Skupina Greenyard se zavázala, že bude podporovat pozitivní, různorodé a motivující pracovní prostředí na bázi otevřenosti a vzájemného respektu. Všichni zaměstnanci se k sobě chovají důstojně a respektují se. Na našich pracovištích netolerujeme žádné formy obtěžování nebo diskriminace. Skupina Greenyard respektuje a dodržuje všechna lidská práva, platné pracovněprávní předpisy a předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

Lidská práva

Skupina Greenyard je pevně přesvědčena, že dodržování a podpora lidských práv a lidské důstojnosti je pro její dlouhodobý obchodní úspěch zásadní. V souladu s příslušnými mezinárodními instrumenty v oblasti lidských práv se skupina Greenyard zdrží porušování lidských práv a bude se zabývat nepříznivými dopady porušení lidských práv, pokud k něčemu takovému dojde. Dodržování lidských práv musí zajistit všichni naši zaměstnanci, během všech našich aktivit a na všech úrovních v rámci naší organizace.

Prostudujte si naše zásady v oblasti lidských práv.

Spravedlivé zaměstnávání

Skupina Greenyard dodržuje platné zákony a předpisy upravující zásady spravedlivého zaměstnávání. V žádném z provozů nebo zařízení skupiny Greenyard nikdy nebudeme tolerovat žádnou formu nepřijatelného zacházení se zaměstnanci. Skupina Greenyard se zavazuje zakázat nucenou práci nebo práci spojenou se zadlužením, včetně

jakýchkoli forem moderního otroctví, obchodování s lidmi, neetických náborových praktik nebo dětské práce. Zavazujeme se také vyplácet spravedlivou odměnu a benefity, které odpovídají alespoň minimální mzdě v dané zemi.

Zdraví a bezpečnost při práci

Skupina Greenyard si svých zaměstnanců velmi cení jako svého nejdůležitějšího aktiva a její vizí je vytvořit bezpečné útočiště a vhodné pracovní prostředí, které zaměstnancům skupiny Greenyard nabízí zdravou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Každý jednotlivý zaměstnanec je povinen plnit tento závazek dodržováním všech postupů pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci a udržováním bezpečného a zdravého pracoviště. Nikdo ze zaměstnanců nesmí pracovat pod vlivem drog, omamných látek nebo alkoholu. Činnosti prováděné v pracovní době pod vlivem těchto látek mohou vést k chybám a/nebo nedorozuměním a mohou potenciálně skupinu Greenyard poškodit. Následující činnosti jsou přísně zakázány: výroba, nabízení, distribuce, držení nebo užívání jakýchkoli nelegálních drog nebo jiných kontrolovaných látek (s výjimkou předepsaných léků) na pracovišti, na akcích sponzorovaných společnostmi Greenyard nebo během práce.

Veškeré úrazy na pracovišti, nebezpečné vybavení a nebezpečné postupy a podmínky na pracovišti musejí být ihned hlášeny, v naléhavých případech telefonicky, místnímu personálnímu oddělení nebo místnímu technikovi bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tím se myslí alkohol, nelegální návykové látky, kontrolované látky a v některých případech i léky na předpis. Skupina Greenyard zavádí tyto komunikační kanály a věří, že tento přístup pomáhá při identifikaci potenciálních nebezpečí, řešení bezpečnostních problémů a prosazování kultury, v níž každý jednotlivec cítí odpovědnost za udržování bezpečného prostředí.

Duševní pohoda v práci

Skupina Greenyard se zavazuje vytvářet a prosazovat pracovní prostředí, které podporuje a prosazuje duševní pohodu svých zaměstnanců. Velmi si ceníme zdravého pracovního prostředí, kde se všichni cítí bezpečně a kde se s každým zachází s respektem. Pro naše vztahy s kolegy je klíčová integrita, respekt, porozumění, kolegiální a otevřená komunikace. Skupina Greenyard očekává, že všichni manažeři půjdou příkladem. Musí věnovat pozornost duševnímu zdraví členů svého týmu a musí rozpoznat a začlenit duševní pohodu do pracovních podmínek ve skupině Greenyard. Nepřijatelné chování na pracovišti, jako je šikana, agrese, zneužívání moci, mobbing, křik, používání nevhodných slov, násilí, (sexuální) obtěžování a diskriminace, způsobuje psychické potíže a může mít závažný dopad na duševní zdraví osob, které se stanou terčem takového chování. Významným zdrojem stresu v práci může být také nadměrná pracovní zátěž. Takové nepřijatelné chování není tolerováno.

Diskriminace a obtěžování

Skupina Greenyard podporuje prostředí, ve kterém obtěžování nemá místo a ve kterém panuje nulová tolerance jakéhokoli chování, které nevhodně nebo bezdůvodně narušuje pracovní výkony, snižuje důstojnost kohokoli nebo vytváří zastrašující, nepřátelské, vylučující či jinak urážlivé pracovní prostředí. To zahrnuje diskriminaci, obtěžování, šikanu nebo vyloučení z důvodů rasového původu, barvy pleti, náboženského vyznání, pohlaví, věku, národnostního původu, sexuální orientace, rodinného stavu nebo postižení.

Kolegiální prostředí

Ve společnosti Greenyard věříme, že každý jednotlivý zaměstnanec je klíčovým přispěvatelem k našemu úspěchu. Zavázali jsme se k vytváření prostředí, ve kterém může každý naplno rozvinout svůj potenciál a být sám sebou, bez ohledu na rozdíly. Snažíme se vytvořit pracoviště, kde se každý zaměstnanec cítí bezpečně a jako doma.

Prevence střetů zájmů

Každý den pracujeme s dodavateli, zákazníky a dalšími osobami, které obchodují se skupinou Greenyard. Proto je důležité, abychom každé rozhodnutí činili vždy objektivně na základě nejlepších zájmů skupiny Greenyard, nikoli podle osobních zájmů nebo vztahů. Pouhá možnost nebo zdání existence střetu zájmů stačí k tomu, aby vzniklo podezření na korupci nebo aby ostatní ztratili ve skupinu Greenyard důvěru. Zaměstnanci nesmějí využívat svého postavení k získání přímých nebo nepřímých osobních výhod.

Skupina Greenyard klade velký důraz na to, aby nedocházelo ke střetu zájmů ve vztazích mezi zaměstnanci, zákazníky a třetími stranami. V případech, kdy dojde ke střetu zájmů, jste povinni oznámit všechny etické, právní, finanční nebo jiné zájmy, které mohou být v rozporu se zájmy skupiny Greenyard nebo mohou vzbuzovat zdání, že jsou v rozporu se zájmy skupiny Greenyard. V takových případech očekáváme plnou transparentnost vůči generálnímu řediteli divize a oddělení Právním oddělením

*Prostudujte si prosím naše
Prohlášení o rozmanitosti, rovnosti
a začlenění.*



společnosti, případně prostřednictvím výše uvedených kanálů pro hlášení porušení předpisů.

Zaměstnanci mají povinnost prosazovat legitimní obchodní zájmy společnosti, kdykoli se naskytne příležitost. Je zakázáno: (i) využívat nebo nařizovat třetí straně, aby využívala obchodní příležitosti, které vznikají díky použití majetku, informací nebo postavení společnosti Greenyard, (ii) využívat majetek, informace nebo postavení společnosti Greenyard pro osobní zisk a (iii) přímo nebo nepřímo konkurovat společnosti Greenyard. Hranice mezi osobními zájmy a zájmy společnosti není vždy jasná. V některých situacích může určitá činnost přinášet jak osobní výhody, tak výhody související se společností Greenyard. Pokud máte pochybnosti, obraťte se na svého nadřízeného nebo oddělení Právním oddělením společnosti a situaci s nimi prodiskutujte.

Vedlejší pracovní poměr

Pro skupinu Greenyard je přijatelné, aby její zaměstnanci měli vedlejší pracovní poměr, pokud jim takový pracovní poměr nebrání v plnění jejich povinností ve skupině Greenyard. Vedlejší pracovní činnost nesmí být vykonávána pro konkurenty skupiny a nesmí při ní být využíváno vybavení nebo chráněné informace skupiny, např. počítače, software, informace o zákaznících apod.

Rodina a osobní vztahy

Bez předchozího písemného souhlasu ředitele příslušné divize nesmějí zaměstnanci ve skupině Greenyard zaměstnávat rodinné příslušníky ani blízké přátele a známé. O jakýchkoli osobních vztazích mezi zaměstnanci skupiny Greenyard musí být informován generální ředitel a personální oddělení.

Úspěch skupiny Greenyard závisí na jejích partnerech a subdodavatelích. Z toho důvodu je naprosto nezbytné, aby byl výběr partnerů založen na objektivních kritériích, jako je morální bezúhonnost, kvalita a pracovní výkony, a nikoli na osobních zájmech. Proto pokud pro třetí osobu, která má obchodní vztahy se skupinou Greenyard (např. subdodavatel), pracuje váš rodinný příslušník nebo člověk v blízkém osobním vztahu, případně vy, váš rodinný příslušník nebo člověk v blízkém osobním vztahu máte finanční podíl v takové třetí osobě, musíte takovou skutečnost oznámit generálnímu řediteli. Kromě toho skupina Greenyard očekává, že se vyvarujete jakýchkoli zásahů, nátlaku, ovlivňování, přání nebo požadavků, které by mohly ohrozit vaši neutralitu při rozhodování v takových situacích. Pokud si i přesto nejste jisti, jak v takových situacích postupovat, neprodleně se poradte se svým přímým nadřízeným.





Podnikání v souladu s morálními zásadami

Abychom byli i nadále úspěšní, musíme čelit ostré konkurenci. Děláme to ale vždy čestně, poctivě a zcela v souladu se zákony. Pro náš úspěch jsou naprosto zásadní obchodní vztahy založené na důvěře a vzájemné prospěšnosti, a proto se budeme snažit rozvíjet naše podnikání tím, že budeme rozumět potřebám našich zákazníků, dodavatelů a partnerů ve společných podnicích. Pokud budou obvyklé místní postupy v rozporu s normami jednání skupiny Greenyard, je nutné se nejprve poradit s oddělením Právním oddělením společnosti, než začnete jednat.

Zákaz uplácení a korupce

Zákaz uplácení

Úplatky poškozují nejen naši skupinu, ale i prostředí, v němž podnikáme. Vlády přijímají opatření v boji proti korupci a v mnoha zemích, kde působíme, platí zvláštní protikorupční zákony. Skupina Greenyard ve všech zemích, kde působí, uplatňuje zásadu nulové tolerance vůči uplácení. To znamená, že zaměstnanci skupiny Greenyard nesmějí poskytovat ani slibovat žádnou neoprávněnou výhodu osobám požívajícím důvěru ve státní nebo soukromé sféře, ovlivňovat obchodní nebo úřední rozhodnutí v souvislosti s jakoukoli naší činností ani jinak přimět příjemce, aby zneužil svou pravomoc nebo úřední postavení. Neplatí žádné výjimky ani pro drobné částky označované např. jako „poplatky za rychlejší vyřízení“. Zaměstnanci skupiny Greenyard také nesmějí přijímat žádné neoprávněné výhody ani je vyžadovat.

Nepřímé uplácení

Zaměstnanci skupiny Greenyard nevyužívají k poskytování úplatek nebo zprostředkování tzv. „poplatek za rychlejší vyřízení“ třetí osoby. Z toho důvodu se musíme vždy ujistit, že to je našim partnerům známo, že jsou zavázáni dodržovat směrnice skupiny Greenyard zakazující uplácení a korupci a že jsou při výběru třetích osob vždy přísně dodržovány platné postupy pro důkladné prověřování. Nesmíte dát pokyn třetí straně, povolit jí nebo umožnit, aby provedla zakázanou platbu vaším jménem nebo jménem společnosti, ani provést platbu třetí straně, pokud víte nebo máte důvod se domnívat, že platba bude pravděpodobně zcela nebo zčásti použita na zakázanou platbu.

Dary, pohoštění a laskavosti

V mnoha kulturách jsou dary a pohoštění považovány za běžnou zdvořilost v obchodních vztazích. V mnoha případech je to skutečně velmi důležitý způsob, jak prokazovat dobrou vůli a budovat v obchodních vztazích důvěru. Musíme ale dbát na to, aby naše zásady pro poskytování darů a pohoštění v obchodních vztazích byly přiměřené a v souladu jak se směrnicemi naší skupiny, tak s platnými místními zákony a předpisy. Musíme vždy dbát na to, aby laskavosti v obchodním styku nebyly poskytovány nebo přijímány k získání jakékoli neoprávněné výhody a aby jejich hodnota byla přiměřená (nepřekračující 75 euro nebo odpovídající částku v jiných měnách), měly vždy nepeněžní formu a nebyly poskytovány nebo přijímány často.

Prostudujte si prosím naše globální zásady proti úplatkářství a korupci.

Příspěvky na dobročinné účely a sponzorství

Skupina Greenyard podporuje příspěvky na určité dobročinné účely jako způsob, jak společnosti vrátit, co od ní získává, a přispět na účely, které si zaslouží podporu. Skupina Greenyard rovněž podporuje vybrané firemní sponzorství, jehož cílem je zviditelnit se v obchodním světě. I legitimní příspěvky a sponzorství ale mohou být za určitých okolností považovány za úplatek nebo korupci. Proto je nutné před poskytnutím příspěvku nebo sponzorství, které by mohly vzbuzovat podezření, že se jedná o úplatek nebo korupci, vždy nejprve požádat o schválení ředitele divize.

Lobbing a politické zapojení

Příspěvky na politické účely v peněžitě nebo nepeněžitě formě (např. poskytnutí majetku nebo služeb nebo nákup vstupenek na akce k získání příspěvků na financování) neposkytuje skupina Greenyard přímo ani nepřímo nikde na světě. Zaměstnanci skupiny Greenyard nebo kdokoli, kdo pracuje jménem skupiny Greenyard, jednají transparentně a vyjadřují zájmy a cíle, které prosazují, když se zapojují do činností lobbování. Skupina Greenyard ale uznává právo zaměstnanců zapojovat se do politiky jako jednotlivci, pokud dostatečně jasně dají najevo, že tak nejednají jménem skupiny Greenyard.

Konkurence a zákaz kartelových dohod

Skupina Greenyard přísně dodržuje zákony zajišťující svobodnou soutěž na trhu označované jako zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony. Tyto zákony podporují a chrání svobodnou a poctivou konkurenci na celém světě a zakazují nekalou konkurenci. Porušení těchto zákonů může vést ke značným pokutám a nákladům a může poškodit naši pověst. Některé zákony o konkurenci na trhu, např. antimonopolní předpisy EU nebo USA, mohou platit dokonce i v případech, kdy příslušné jednání probíhá mimo danou zemi. Každý zaměstnanec musí chápat pravidla hospodářské soutěže, která se vztahují na činnost a podnikání skupiny. Nesmíte s žádným konkurentem uzavírat dohody, které by omezovaly hospodářskou soutěž, jako je například dohoda týkající se:

- stanovování pevných cen
- zákaznických cen nebo jiných obchodních podmínek
- rozdělování zákazníků nebo trhů
- cen nebo obchodních podmínek, které mají být uloženy dodavatelům
- koordinace nebo přidělování nabídek (bid rigging)
- bojkotů nebo odmítnutí obchodovat s určitými konkurenty, zákazníky nebo dodavateli
- omezení výroby
- nebo podobných nezákonných činností narušujících hospodářskou soutěž



Přečtěte si naše Zásady dodržování právních předpisů o pravidlech hospodářské soutěže.

Boj proti praní špinavých peněz a financování terorismu

Praní špinavých peněz neboli legalizace výnosů z trestné činnosti je proces, kdy se fyzické nebo právnické osoby snaží skrýt nezákonně získané prostředky nebo jinak vzbudit dojem, že se jedná o prostředky nabyté legálně, přesouváním těchto prostředků finančním systémem s cílem zastřít veškeré stopy jejich nezákonného původu. Financování terorismu je proces, při kterém teroristé financují své operace prostřednictvím legálně nebo nelegálně získaných prostředků za účelem páchání teroristických činů. Je důležité, abychom byli seznámeni se všemi zákony a předpisy, jejichž cílem je bránit legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu, a dodržovali je. Při provádění netypických transakcí se zákazníkem nebo dodavatelem musíme být obezřetní a uplatňovat rozumný úsudek. Legalizaci výnosů z trestné činnosti ani financování terorismu nebude skupina Greenyard tolerovat, usnadňovat ani podporovat.

Boj proti obchodování s drogami

Obchodování s drogami, kromě jiného včetně přepravy, distribuce, prodeje, nákupu, držení nebo užívání nelegálních drog, narkotik nebo regulovaných látek v prostorách společnosti, v rámci provozu společnosti nebo při zastupování společnosti, je přísně zakázáno. Zaměstnanci jsou povinni hlásit jakékoli podezřelé aktivity, neoprávněný přístup nebo narušení bezpečnosti a musí plně a pravdivě spolupracovat při vyšetřování souvisejícím s obchodováním s drogami.

Přečtěte si naše Zásady dodržování právních předpisů o hospodářských sankcích.

Hospodářské sankce – kontrola vývozu

Mnohé země, USA, EU a OSN občas uvalí jistá omezení na vývoz a jiné obchodní styky s některými zeměmi a právnickými nebo fyzickými osobami. Taková omezení zakazují skupině Greenyard provádět určité obchodní aktivity

v některých zemích a s některými fyzickými a právnickými osobami. Skupina Greenyard nebude navazovat obchodní vztahy se společnostmi, s nimiž vlády zemí zakázaly spolupráci. Za porušení těchto omezení hrozí přísné tresty, např. pokuty, odebrání vývozního povolení nebo i trest odnětí svobody. Skupina Greenyard dodržuje veškeré národní a mezinárodní zákony a předpisy o vývozu a embargu.

Přečtěte si náš Rámec skupiny pro správu a řízení a náš Rámec podpisových oprávnění.

Dodržování smluv

Smlouvy uzavíráme v dobré víře, snažíme se plnit všechny podmínky našich smluv a totéž očekáváme i od našich obchodních partnerů. Děláme vše pro to, abychom splnili, co slíbíme, a faktury vystavujeme v souladu s podmínkami smluv.

Nelegální obchodování

Nezapojujeme se do mezinárodního obchodu s předměty, látkami, informacemi či osobami, který by byl v rozporu s platnými zákony nebo jinými předpisy a žádné takové jednání nepodporujeme. Pokud se o něčem takovém dozvíme, neprodleně o tom informujeme generálního ředitele nebo jednatele naší místní společnosti a příslušné úřady.

Dodržování požadavků na proces rozhodování a podpisová oprávnění

Před uzavřením jakéhokoli vztahu, který skupinu Greenyard zavazuje, musíte dodržet všechny požadavky na proces rozhodování a zajistit potřebná interní povolení. Očekáváme, že se budete řídit pravidly a pokyny, pokud jde o rozhodnutí, která je třeba interně schválit a konzultovat s osobami v určitých funkcích v rámci společnosti/skupiny. Podepisovat smlouvy nebo právně zavazovat skupinu Greenyard smí pouze osoby, které mají k podpisu nebo zastupování pravomoc nebo k tomu jsou zmocněny.

Transparentnost finančních transakcí a fiskální odpovědnost

Skupina Greenyard se zavázala, že bude vést a vykazovat veškeré finanční záznamy a transakce poctivě, přesně a včas. Skupina zakazuje jakékoli jednání nebo naopak nečinnost, které by mohly vést k zakrývání finančních transakcí před našimi partnery. Všichni zaměstnanci skupiny Greenyard musejí respektovat naši povinnost vést veškeré relevantní finanční záznamy a dodržovat normy a předpisy pro vykazování. Skupina Greenyard dále uznává význam zodpovědných daňových praktik.

Vedení účetní evidence, finanční výkaznictví, finanční kontroly a zveřejňování údajů

Je nezbytné, aby její knihy, záznamy, účty a finanční výkazy byly úplné, přesné a srozumitelné. Musejí být vedeny s veškerou přiměřenou podrobností a v souladu se systémem interních a externích kontrol skupiny Greenyard. Veškeré finanční transakce musejí být vykazovány řádně, včas, úplně a přesně v příslušných účetních knihách, neboť jejich okamžité vykazání umožňuje případný včasný zásah vedení skupiny. Jakékoli neevidované a nevykazované prostředky, aktiva nebo transakce jsou zakázány.

Přečtěte si Zásady skupiny týkající se firemních financí a účetní manuál.



Další odpovědnost finančních ředitelů a manažerů

Finanční ředitelé, finanční manažeři a další zaměstnanci s odpovědností za přesnost finančních výkazů mají další povinnost, kterou je dbát na to, aby byly zavedeny vhodné kontrolní mechanismy, které zajistí pravdivost, přesnost, úplnost, objektivitu, konzistentnost, včasnost a srozumitelnost finančních a manažerských výkazů.

Služební výdaje a cestovné

Veškeré účty služebních výdajů se musí evidovat a vykazovat přesně a včas. Pokud si nebudete jisti, zda je určitý výdaj oprávněný, zeptejte se předem svého přímého nadřízeného.

Přečtěte si naši „Směrnici o cestovním, pohoštění a drobných výdajích“.

Ochrana soukromí, důvěrnost informací a další majetek

Může se stát, že se dostanete k soukromým, důvěrným nebo chráněným informacím o společnosti, našich zaměstnancích, zákaznících a dodavatelích. Je třeba přísně zachovávat důvěrnost všech těchto informací s výjimkou případů, kdy je jejich zveřejnění povoleno nebo vyžadováno právními předpisy.

Fyzický majetek a duševní vlastnictví skupiny Greenyard jsou naprosto nezbytné pro její úspěch, a proto má každý z nás povinnost je chránit. Musíme odpovědně vést záznamy skupiny a chránit soukromé záznamy a chráněné informace bez ohledu na to, zda se týkají skupiny, obchodních partnerů, zákazníků nebo zaměstnanců.

Krádeže a podvody

Skupina Greenyard uplatňuje zásadu nulové tolerance v případě krádeží, podvodů, veškerých zavádějících prohlášení či zkreslování údajů. Podvod je možné definovat jako úmyslné jednání nebo opomenutí za účelem oklamání druhých, které vede k tomu, že oběti vznikne ztráta nebo pachatel docílí zisku. Všem zaměstnancům skupiny Greenyard je zakázáno sdělovat záměrně zkreslené podstatné skutečnosti, o nichž vědí, že jsou nesprávné a které by mohly u dalších osob vyvolat určité jednání a napáchat tak škody v případě, že by tyto osoby poskytnuté informace pokládaly za spolehlivé. Zkreslování údajů může mít také podobu opomenutí nebo záměrného neuvedení podstatných skutečností, jejichž zatajení může zkreslit i další prohlášení.

Fyzický majetek a komunikační systémy

Všichni zaměstnanci jsou povinni chránit majetek skupiny Greenyard a dbát na to, aby byl efektivně využíván. Smí být využíván pouze pro legitimní účely a k podni-

kání skupiny Greenyard. Komunikační systémy skupiny Greenyard, např. e-mail nebo internet, jsou všichni zaměstnanci povinni využívat bezpečně, řádně a k oprávněným účelům. Je zakázáno prohlížet si, stahovat nebo šířit jakékoli materiály, které jsou nezákonné, urážlivé nebo by mohly mít negativní dopad na dobrou pověst skupiny Greenyard. Zdvořilost a rozvaha se musí uplatňovat také v e-mailové komunikaci tak, aby probíhala vždy vhodně a na profesionální úrovni.

Chráněné informace a duševní vlastnictví

Chráněné informace a duševní vlastnictví, např. patenty, ochranné známky, autorská práva, obchodní tajemství, neveřejné a důvěrné obchodní informace (databáze zákazníků, software a marketingové strategie) představují majetek skupiny Greenyard.

Chráněné informace zahrnují veškeré neveřejné informace, které by mohly být využity konkurencí nebo by mohly poškodit skupinu, její zákazníky nebo dodavatele, pokud by byly zveřejněny. Neoprávněné využívání, sdělování a šíření takových informací je zakázáno a může vést k občanskoprávnímu nebo trestněprávnímu postihu. S chráněnými informacemi, které zaměstnancům svěří skupina Greenyard nebo její zákazníci a dodavatelé, jsou zaměstnanci povinni nakládat jako s důvěrnými informacemi a smějí je sdělovat pouze s písemným souhlasem jednatele, nebo pokud to vyžaduje zákon nebo předpisy a potvrdí to oddělení Právním oddělením společnosti.

Přečtěte si naše Zásady ochrany osobních údajů.

Uchovávání záznamů

Všichni zaměstnanci skupiny Greenyard jsou povinni zajistit správné uchovávání obchodních záznamů v souladu s interními směrnici a místními předpisy. To se vztahuje na fyzické dokumenty jako např. smlouvy nebo složky, ale i na elektronická data, např. e-mail.

Ochrana osobních údajů

Skupina Greenyard respektuje soukromí všech svých zaměstnanců, obchodních partnerů a zákazníků. Osobní údaje zpracováváme v souladu s obecným nařízením EU o ochraně osobních údajů (GDPR), všemi dalšími místními zákony na ochranu osobních údajů a interními směrnici skupiny Greenyard. Každý zaměstnanec, který nakládá s osobními údaji třetích osob, musí tyto informace shromažďovat, využívat a zpracovávat pouze pro oprávněné firemní účely, přístup k takovým informacím umožňovat pouze osobám, které k tomu mají oprávněný firemní důvod, a přijmout opatření, aby tyto informace nebyly sdělovány neoprávněným osobám.

Bezpečnost informací

Náš provoz může být ovlivněn kybernetickými hrozbami, které mohou vést ke ztrátě firemních nebo osobních údajů. Zabezpečení dat, majetku a soukromí všech partnerů je proto zcela zásadní. To je obzvláště důležité vzhledem k tomu, že značná část našich zaměstnanců pracuje na dálku. Vaším úkolem je na základě zdravého úsudku udržovat a chránit bezpečnost údajů (včetně osobních údajů) a informací, které vám byly svěřeny. Všechny informační a elektronické komunikační technologie využívejte profesionálně a zodpovědně.

Každý z nás je odpovědný za minimalizaci rizika v oblasti bezpečnosti informací, což zahrnuje ochranu zařízení i dat. Vždy používejte pro obchodní účely zařízení a software schválené společností Greenyard, čímž snížíte riziko porušení předpisů. Konfigurace těchto nástrojů zahrnuje hardwarové specifikace, softwarové ovládací prvky a jiná bezpečnostní opatření, která splňují naše standardy.

Pokud si nejste jisti, zda konkrétní krok představuje riziko z hlediska bezpečnosti informací, neváhejte požádat o



radu, než k němu přistoupíte. Pokud zaznamenáte jakékoli bezpečnostní slabiny – ať už se týkají jednotlivců, procesů nebo technologie – neprodleně informujte oddělení IT.

Důvěrné údaje sdílejte, jen když je to nezbytné k vytváření hodnoty (zásada potřeby sdílet), a přístup k citlivým informacím omezte jen na oprávněné osoby (zásada potřeby vědět).

Na zařízeních společnosti Greenyard nesmíte stahovat žádný neautorizovaný ani nelicencovaný software. Používání neschváleného softwaru může vystavit naše systémy bezpečnostním rizikům a učinit je zranitelnými.

Jste povinni ihned nahlásit jakýkoli (skutečný i potenciální) únik chráněných informací, včetně ztráty nebo krádeže notebooku či mobilního zařízení. Rychlé nahlášení nám umožňuje přijmout okamžité opatření k ochraně našich dat a zmírnění případných škod.

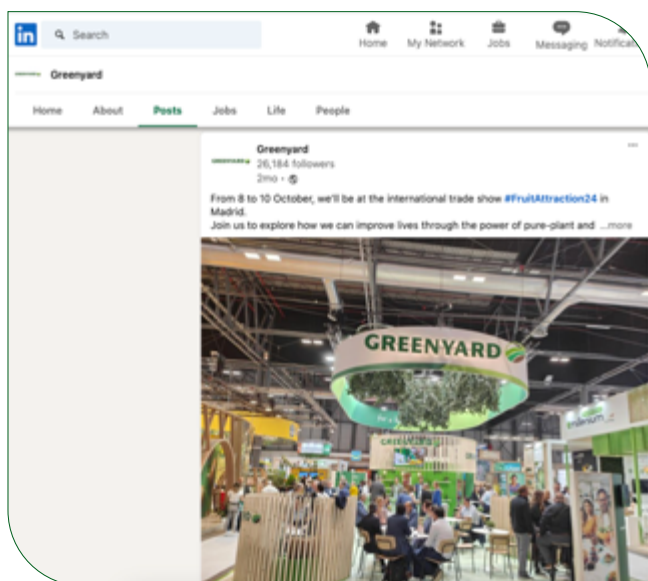
Vzhledem k rostoucímu počtu phishingových útoků a technik sociálního inženýrství, včetně technologií deepfake na platformách sociálních médií, vždy důkladně ověřte, zda je požadavek oprávněný. K tomu využijte jiné komunikační prostředky, například přímý telefonát nebo nezávislý e-mail, abyste si ověřili hodnověrnost žádosti.

Přečtěte si naše Zásady přijatelného používání.

Sociální média

To, jak je skupina Greenyard vnímána veřejností, je silně ovlivněno médii. Sociální média mohou pomoci vybudovat dobrou pověst a úspěšnější obchodní vztahy. Skupina Greenyard podporuje využívání sociálních médií a sítí k vytváření nových obchodních příležitostí, náboru nových talentů a propagaci našeho poslání, a to také směrem ke spotřebitelům.

V zájmu ochrany naší image a pověsti je však pouze omezený počet zaměstnanců oprávněn reprezentovat skupinu Greenyard a vyjadřovat se jejím jménem v sociálních médiích a na sociálních sítích. To znamená, že očekáváme, že v sociálních médiích a na sociálních sítích budete sdílet pouze veřejné zprávy týkající se skupiny Greenyard. Buďte transparentní a uvádějte, že vše, co zveřejňujete, je váš vlastní názor. V každém případě platí, že kdykoli zaměstnanci skupiny Greenyard veřejně vyjadřují své názory, musí přitom respektovat její hodnoty. Není přípustné odkazovat na skupinu Greenyard nebo na své spolupracovníky urážlivým nebo obtěžujícím způsobem nebo porušovat jejich právo na soukromí.



Externí komunikace a odpovědný marketing

Skupina Greenyard se při jednání se zainteresovanými externími stranami i se širokou veřejností řídí zásadami otevřenosti, poctivosti a vstřícnosti. Zaměstnanci skupiny Greenyard však nesmějí při zodpovídání dotazů externích subjektů nebo osob sdělovat žádné neveřejné informace. V zájmu zajištění koordinovaného styku s externími stranami by měly být obecné dotazy týkající se skupiny Greenyard nebo jejích zaměstnanců, jakož i veškeré dotazy médií vždy bez výjimky směřovány na oddělení komunikace skupiny.

Tiskové zprávy vydávané jménem skupiny Greenyard a další sdělení adresovaná médiím týkající se skupiny Greenyard mohou vydávat pouze oprávněná oddělení nebo osoby a měly by být vždy předem schváleny oddělením komunikace skupiny.

Při komunikaci ohledně našich výrobků a značek musíte prezentovat vlastnosti našich výrobků pravdivě. V reklamě a na obalech musíte používat pravdivá prohlášení. V případě pochybností o pravdivosti a zákonnosti tvrzení, ochranné známky nebo nároku (na obalu našich výrobků nebo v jiných sděleních týkajících se našich výrobků) se obraťte na právní oddělení skupiny, kde získáte pokyny v právních a regulačních otázkách.

Přečtěte si naše Pokyny pro používání sociálních médií.

Udržitelnost

Udržitelnost je základním prvkem strategie skupiny Greenyard, která se řídí plánem zlepšování naší výkonnosti a jasně definovanými a časově omezenými cíli v oblasti důležitých témat, jako je zmírňování změny klimatu, ochrana vody, snižování množství odpadu a odpovědné nakupování.

Podrobný přehled klíčových závazků skupiny Greenyard v oblasti udržitelnosti je k dispozici na jejích webových stránkách a ve výroční zprávě. Od zaměstnanců se očekává, že budou v rámci své odpovědnosti podporovat realizaci plánu udržitelnosti skupiny Greenyard. Pomáhá každá maličkost od zhasínání světel při odchodu z kanceláře přes třídění odpadu až po podporu projektů na snížení emisí skleníkových plynů nebo spotřeby vody.

Skupina Greenyard se snaží nabídnout plnou transparentnost svého přístupu a činnosti, pokud jde o dopad na životní prostředí. Svůj pokrok zveřejňujeme ve výroční zprávě o udržitelnosti v souladu se směrnicí EU o podávání zpráv podniků o udržitelnosti a podkladovými evropskými standardy pro podávání zpráv o udržitelnosti.

Skupina Greenyard se zavazuje:

- minimalizovat dopady na životní prostředí v rámci všech svých činností a dodržovat právní předpisy na ochranu životního prostředí ve všech zemích, v nichž působíme. Tento závazek a jeho dodržování vyžadujeme od všech zaměstnanců;
- prosazovat přísné etické standardy v celém dodavatelském řetězci. Proto také očekává, že její obchodní partneři budou dodržovat spravedlivé a etické obchodní normy. Kodex chování dodavatele stanoví minimální požadavky na poctivé obchodní praktiky, etiku, pracovní postupy a ochranu životního prostředí, zdraví a bezpečnost. Produkty nakupujeme od renomovaných dodavatelů, kteří sdílejí naše závazky vytyčené v našem Kodexu chování dodavatele.

Externí audit

Skupina Greenyard usiluje o zajištění dodržování lidských práv, pracovních předpisů a předpisů ohledně zdraví a bezpečnosti prostřednictvím pravidelných auditů v každém svém zařízení. Audit se provádí interně nebo jej provádí externí poskytovatel služeb. Audit slouží k identifikaci a řešení potenciálních porušení předpisů a k posouzení přítomnosti a účinnosti našich interních procesů. Vedení musí brát výsledek auditu vážně a musí přijmout rychlá nápravná opatření, kdykoli je to nutné. Kromě toho musí být závěry zprávy o auditu použity k neustálému zlepšování celkových pracovních podmínek ve skupině Greenyard. Od všech zaměstnanců se proto očekává, že budou aktivně spolupracovat v konstruktivním a otevřeném duchu, když budou během procesu auditu dotazováni.

Přečtěte si náš Kodex chování dodavatele.



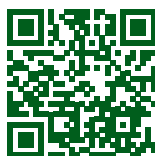


O společnosti Greenyard

Greenyard je globálním lídrem na trhu s čerstvým, mraženým a zpracovaným ovocem a zeleninou, květinami a rostlinami. Mezi její zákazníky patří přední evropští maloobchodníci a Greenyard nabízí efektivní a udržitelné řešení zákazníkům a dodavatelům prostřednictvím špičkových produktů, inovací vedoucích na trhu, provozní dokonalosti a vynikajících služeb. Jeho vizí je zlepšovat život lidí tím, že jim pomáhá vychutnávat ovoce a zeleninu kdykoli, snadno, rychle a příjemně, a zároveň podporovat přírodu.

S více než 10 000 zaměstnanci působícími ve 25 zemích po celém světě považuje Greenyard své zaměstnance a vztahy se zákazníky a dodavateli za klíčová aktiva, která mu umožňují dodávat zboží a služby v hodnotě přibližně 5,3 miliardy eur ročně.

Greenyard NV / Strijbroek 10 / 2860 Sint-Katelijne-Waver / Belgie



www.greenyard.group

Copyright © 2024 nepublikovaný materiál skupiny Greenyard. Všechna práva vyhrazena. Tato směrnice obsahuje chráněné a důvěrné informace skupiny Greenyard. Reprodukce jakékoli její části bez předchozího písemného souhlasu skupiny Greenyard je přísně zakázána. Toto omezení se vztahuje na informace uvedené na všech stranách této směrnice. Výtisky nebo jiné statické podoby tohoto dokumentu jsou klasifikovány jako „pouze pro informaci“.

for a healthier future